

« 11/2 »

Приложение 1
к приказу от 09.01.2013
г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

О стажировке в МКДОУ «Детский сад «Солнышко»

Положение о стажировке в МКДОУ «Детский сад «Солнышко» разработано в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением Минтруда России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Положение распространяется на всех работников учреждения.

Положение не заменяет специальных требований к проведению стажировки установленных органами государственного надзора и контроля.

Целью стажировки является практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда в новых, незнакомых, условиях работником поступившем на работу в МКДОУ «Детский сад «Солнышко».

Стажировку должны проходить:

- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) работники рабочих профессий и специалисты, занятые на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда;
- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, учебных (учебно-производственных) центров.

Руководители производственных подразделений по согласованию со службой охраны труда могут освобождать от стажировки работника, имеющего стаж работы по специальности не менее трех лет, переводимого из одного производственного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте (приложение 6) в графах 11-12 делается запись «без стажировки», а в графе 13 указывается номер приказа о данном решении и допуске к работе. Во время стажировки работник должен выполнять работу под наблюдением (руководством) опытного работника (далее – руководитель стажировки), что должно быть указано в приказе и регистрируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Стажировкой работников рабочих профессий могут руководить мастера, бригадиры, инструкторы и другие квалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее 3-х лет, а стажировкой специалистов – специалисты более высокой квалификации и имеющие стаж практической работы не менее 3-х лет или руководители производственных подразделений. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель производственного подразделения. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

Продолжительность стажировки устанавливает руководитель производственного подразделения, которая определяется от 2-х до 14 – ти смен (рабочих дней) в зависимости от характера работы и квалификации работника.

Стажировка проводится в объеме утвержденных производственных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по противопожарной безопасности (далее - инструкции), а так же должностных обязанностей.

После проведения стажировки руководитель стажировки должен проверить приобретенные теоретические знания и практические навыки в соответствии инструкциями и должностными обязанностями, после чего должен сделать соответствующую запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте в графе 13, а работник обязан расписаться о прохождении стажировки в графе 12. Факт допуска работника к самостоятельной работе определяется приказом. Основными документами свидетельствующим о прохождении стажировки является Журнал регистрации инструктажа на рабочем, приказы о процедуре назначения стажировки или освобождении от нее, а также допуска к работе.

В соответствии с п.3 ст.214 ТК РФ Работник обязан « ... проходить стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда».

В соответствии с п.2 ст.76 ТК РФ Работник может быть отстранен от работы если не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.